

Tarsus Üniversitesi
ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2026

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
 - A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları
 - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar
 - A.2.3. Performans Yönetimi
- A.4. Paydaş Katılımı
 - A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı
 - A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri
- A.5. Uluslararasılaşma
 - A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi
 - A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları
 - A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi
 - C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar
- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi
 - C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri
- C.3. Araştırma Performans
 - C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi
 - C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları
 - D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi
 - D.1.2. Kaynaklar
- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Tarsus Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü, 2019 yılında Tarsus Üniversitesi Senatosu tarafından alınan 3-2019/18 sayılı senato kararıyla kurulmuştur. Koordinatörlük, Tarsus Üniversitesi'nin 2025-2029 Stratejik Planı'nda yer verilen uluslararasılaşma hedeflerine uygun bir yapıda faaliyet göstermektedir [\(OD4\)](#)

Koordinatörlük çalışmaları, Tarsus Üniversitesi yönetimince belirlenen “Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönergesi” çerçevesinde şekillenmekte ve hayata geçirilmektedir [\(OD4\)](#). Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO), akademik ve idari birimlerden gelen ve üniversitemizin uluslararasılaşma politikasına uygun bilgi akışını etkin bir şekilde sağlayan ve bu birimleri destekleyen bir organizasyon yapısına sahiptir. Bu kapsamda, Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü'nde görev alan personelin iş tanımları, birimler arası hiyerarşik ilişkiler ve iş süreçlerinin etkin takibi “Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönergesi” mevzuatı bağlamında sağlanmaktadır [\(OD4\)](#).

Ofis, Tarsus Üniversitesi'nin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda stratejik öneme sahip bir pozisyonda yer almakta ve üniversitenin uluslararası bağlantılarının geliştirilmesinde anahtar rol oynamaktadır. Bu çerçevede, öğrencilere ve personellere çeşitli hareketlilik imkânları sunan Erasmus+ değişim programları (KA171 ve KA131) koordine edilmekte [\(OD4\)](#), [\(OD4\)](#), uluslararası kurum ve kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilmekte ve uluslararası öğrencilerle ilgili işlerde üniversitemiz bünyesindeki akademik ve idari birimlerle yakın iş birliği sürdürülmektedir [\(OD4\)](#).

Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin faaliyetleri, Tarsus Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde planlanmakta ve Koordinatörlük bünyesinde kalite çalışmalarında sorumlu personel tarafından yerine getirilmektedir. Kalite faaliyetlerini yürüten personele ilişkin bilgiler, koordinatörlük web sayfasında kamuoyuna açık bir şekilde paylaşılmaktadır [\(OD4\)](#). Ofisin iş akışı ve organizasyon şeması, uluslararası hedeflere uygun olarak tasarlanmış olup, söz konusu bilgiler kamuoyuyla şeffaf bir şekilde koordinatörlüğümüz web sayfasında paylaşılmıştır [\(OD4\)](#). Koordinatörlük bünyesinde Erasmus, Mevlana, Farabi ve Bologna Koordinatörlükleri ile Uluslararası Öğrenci Ofisi faaliyet göstermektedir. Bu birimler, kendi içerisinde organize edilmiş olup, bölüm ve fakülte bazında koordine edilen faaliyetler, bölüm koordinatörleri aracılığı ile tüm üniversiteye yayılmaktadır [\(OD4\)](#).

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Türkiye Dışişleri Bakanlığı Ulusal Ajansı ile koordineli bir şekilde çalışmalarını sürdürmekte, Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi değişim programlarını yürütmek için gerekli altyapıyı oluşturmakta ve bu programları etkili bir şekilde yönetmektedir.

Olgunluk Değeri 4: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü (UİO) tarafından yürütülen tüm faaliyet ve etkinliklere ilişkin bilgiler, şeffaflık ilkesi doğrultusunda üniversitemiz resmi web sayfasında ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmaktadır. Üniversitemizin uluslararası alanda kaydettiği önemli gelişmeler, yenilikler ve güncellemeler doğru ve hızlı bir şekilde kamuoyuna aktarılmaktadır. Kamuoyunu bilgilendirme süreçlerinde kurumsal web siteleri, resmi sosyal medya platformları, tanıtım etkinlikleri ile yazılı ve görsel medya kanalları etkin

bir şekilde kullanılmaktadır [\(OD4\)](#) [\(OD4\)](#).

Kurum içi bilgilendirme ve iletişim faaliyetleri, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden oluşturulan talepler doğrultusunda Üniversitemiz Bilgi ve İletişim Ofisi Koordinatörlüğü tarafından hazırlanmakta veya koordine edilmektedir [1_OD4]

Erasmus değişim programı başvuruları, Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı platformu üzerinden tüm dünyaya açık bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Değişim programlarına ilişkin ilanlar, Erasmus Koordinatörlüğü ve UİO Koordinatörlüğü görüşleri doğrultusunda; üniversitemiz ve Türkiye Ulusal Ajansı yönergelerine uygun olarak hazırlanmakta ve şeffaflık ile güncellik ilkelerine özen gösterilmektedir. Tüm başvuru ve duyurular, Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin web sayfalarında kamuoyuna sunulmaktadır [\(OD4\)](#). Ulusal ve uluslararası proje çağrıları, Erasmus programları kapsamında sunulan fırsatlar ve hareketlilik ilanları, öğrenciler ve personel için şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu duyurular, web sayfaları, sosyal medya platformları, e-posta bildirimleri ve afisler aracılığıyla hem iç paydaşlara hem de dış paydaşlara iletilmektedir. Ayrıca, Erasmus projelerine ilişkin tüm raporlamalar tamamlanmakta ve projelerin sonuçları, Avrupa Komisyonu'nun resmi sayfasındaki "Project Results" bölümünde kamuoyuna açıklanmaktadır [\(OD4\)](#). Bu sayede çalışmalarda şeffaflık sağlanmakta ve uluslararası arenada üniversitenin etkililiği vurgulanmaktadır.

Olgunluk Değeri 4: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1\) \(3\)A.1.5.1.bio_etkinlik_formu.pdf](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.3. Performans Yönetimi

Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO) performansı, birim içi kalite döngüsü ve uluslararası standartlar çerçevesinde birden fazla kanal üzerinden izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Performans yönetimi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinde bulunan Performans Bilgi Sistemi aracılığıyla takip edilmekte ve düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır [1_OD4]. Bu sistem, birim içinde etkin bir performans izleme mekanizması sağlamaktadır.

Erasmus hareketliliğine ilişkin tüm operasyonel süreçler, European Commission Beneficiary Module sistemi aracılığıyla kontrol edilmekte ve bu platform aracılığıyla raporlanmaktadır. Aynı zamanda, Cumhurbaşkanlığı tarafından geliştirilen Turna Portal Sistemi KANIT ile Erasmus hareketliliklerine dair tüm süreçler e-Devlet Kapısı üzerinden kayıt altına alınmaktadır [2_OD4]. Bu uygulama, Erasmus faaliyetlerinin dijital ortamda izlenebilirliğini sağlayarak, performansı değerlendirmeye yönelik etkili bir platform oluşturmaktadır.

Tarsus Üniversitesi Erasmus Ofisi, gerek ulusal gerek uluslararası hareketliliklere ilişkin tüm verileri bu platformlara sistemli bir şekilde aktarmakta ve kayıt altına almaktadır [3_OD4].

Kurum içi performans takibinde ise EBYS Performans Bilgi Sistemi, birim performansının değerlendirilmesinde temel bir aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, Tarsus Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin performans yönetiminde şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerini temel almasını sağlamaktadır. Ulusal ve uluslararası standartları karşılamaya yönelik bu sistematik değerlendirmeler, sürekli

iyileştirme ve gelişim süreçlerine katkı sunmaktadır.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

1) (4)A.2.3.1.performans_programi_gostergeleri.png

2) (4)A.2.3.2.erasmus_turna_portal.png

3) (4)A.2.3.3.erasmus_web_sayfasi_duyurular.png

A.3. Yönetim Sistemleri

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Kalite güvence sistemlerinin temel unsurlarından biri olan paydaş katılımı, uluslararasılaşma hedeflerine ulaşma ve süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlama açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu bağlamda, Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİÖ), iç ve dış paydaşların kalite güvencesine etkin bir şekilde katkıda bulunabilecekleri bir ortam oluşturmak amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirmiştir. İç paydaşlarımız olan öğrenciler, akademik ve idari personelin uluslararasılaşma süreçlerine daha aktif bir şekilde katılımını sağlamak adına düzenli bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır (OD3) (OD3)

Özellikle öğrencilere yönelik oryantasyon toplantıları ve akademik ve idari personel yönelik bilgilendirme toplantıları gibi etkinliklerde Erasmus ve benzeri değişim programları ile uluslararası işbirlikleri hakkında detaylı bilgiler paylaşılmakta, paydaşların süreçlere olan ilgisi artırılmaktadır [1_OD3] [2_OD3]. Ayrıca, Erasmus gibi değişim programlarına başvuruların daha kolay ve hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkili bir online başvuru sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde süreçlerin dijitalleşmesi sağlanırken, başvuru hataları da en aza indirilmektedir [3_OD3].

Dış paydaşlarla kurulan işbirlikleri ise uluslararasılaşma hedeflerini destekleyecek şekilde planlanmaktadır. Avrupa ve Avrupa dışındaki ülkelerdeki üniversiteler ve kuruluşlarla yapılan ortaklıklar, çevrim içi veya yüz yüze toplantılarla sürekli olarak güçlendirilmektedir. Bu toplantılar, mevcut işbirliklerinin sürdürülebilirliğini sağlarken, gelecekteki projelerin planlanması için de zemin hazırlamaktadır. İç ve dış paydaş bilgilerimize dair liste 2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporumuzun 6. ve 7. sayfasında ve ayrıca kurumsal web sitemizde uluslararası partnerlerimize dair bilgiler sekmesinde yer almaktadır (OD3) (OD3). Buna göre, Türkiye Ulusal Ajansı, Avrupa Komisyonu ve ÇUMED ile dış paydaşlarımız olarak 2025 yılı için de etkin işbirliği yürütülmüştür (OD3).

Kalite güvencesinin iyileştirilmesine yönelik olarak geri bildirimlerin toplanması ve değerlendirilmesi de paydaş katılımının önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenciler ve personel, süreçlerle ilgili deneyimlerini ve önerilerini paylaşmak amacıyla çevrimiçi anketler doldurmaktadır. Bu anketlerin tamamlanması, aynı zamanda hibe ödemelerinin yapılabilmesi için bir ön koşul olarak belirlenmiştir. Anketlerden elde edilen veriler anonim şekilde raporlanmakta ve uluslararası hareketlilik süreçlerinin planlanmasında kullanılmaktadır[4_OD3].

Olgunluk Değeri 3: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- 1) (3)A.4.1.1.ogrenci_oryantasyon_toplantisi.png
- 2) (3)A.4.1.2.erasmus_personel_hareketlilikleri_bilgilendirme_toplantisi....
- 3) (3)A.4.1.3.turna_portal_ogrenci_basvurulari.png
- 4) (3)A.4.1.4.geri_bildirim_anketi.pdf

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü bünyesinde öğrencilerin geri bildirimlerine ilişkin tanımlı bir mekanizma bulunmamakta, öğrenci geri bildirimleri Avrupa Komisyonu'nun resmi web sitesinde yer alan ve öğrencilere özel kişisel hesaplar üzerinden geri bildirimlerin gönderilebildiği bir sistem olan EU Survey üzerinden iletilmektedir. Kişisel veri kapsamına girdiğinden bu anket sonuçları koordinatörlüğümüz bünyesinde dosyalanmamaktadır (OD1).

Olgunluk Değeri 1: Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Tarsus Üniversitesi'nin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO) çatısı altında kurumsallaşmıştır (OD4) (OD4).

Uluslararasılaşma faaliyetlerinin yön birliğini sağlamak, kaynakların verimli kullanılmasını temin etmek ve süreçleri daha şeffaf bir şekilde yürütmek adına iş akışları ve web sayfasındaki şemalar Kalite Koordinatörlüğü web sayfasında yayınlanmak suretiyle düzenli olarak güncellenmektedir (OD4) (OD4).

Üniversitenin uluslararası iş birliklerini, ortaklıklarını ve değişim programlarını geliştirme ve uygulama süreçleri Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordine edilmektedir. Organizasyonel olarak Tarsus Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışan bu ofis, Erasmus Kurum Koordinatörlüğü (OD4), Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü (OD4) ve Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü (OD4) gibi alt birimleriyle uluslararasılaşma hedeflerine yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitenin uluslararasılaşma kapsamındaki tüm faaliyetleri, “Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönergesi” ile güvence altına alınmıştır (OD4).

Olgunluk Değeri 4: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Uluslararasılaşma kaynakları doğrultusunda bölgesel iş birlikleri de geliştirilmiş, Çukurova Üniversitesi ile yapılan ortaklıkla ÇukurovaMED Konsorsiyumu'na dâhil olunmuştur (OD4) ve her yıl yapılan toplantılarda Tarsus Üniversitesi Erasmus Kurum Koordinatörlüğü için ayrılan bütçe oranları hakkında bilgilendirmeler ÇUMED tarafından yapılmaktadır. Bu ortaklık, Erasmus staj hareketlilikleri için ek hibe olanakları sağlamıştır. Ayrıca, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından her yıl düzenlenen davetli toplantılara katılım sağlanarak öğrenci ve personel hareketliliği için güncel koşullar öğrenilmekte, hareketlilik planlamaları buna göre organize edilmekte ve yeni hibe çağrıları hakkında bilgilenme olanağına ulaşılmaktadır [1_OD4]

Tarsus Üniversitesi, Erasmus Charter for Higher Education (ECHE) başvurusu sonucunda 2021-2027 dönemi için gerekli lisansı alarak Erasmus hareketlilikleri için yasal zemin oluşturmuştur. Erasmus+ Mobility, üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerindeki ana

kaynaklarını oluşturmaktadır. Özellikle Erasmus+ KA171 projeleri sayesinde Avrupa dışındaki üniversitelerle iş birlikleri geliştirilmiş ve hareketliliklerin sayısı artırılmıştır. Bu kapsamda, Erasmus anlaşma sayısı 2023 yılında 32 iken 2024 yıl sonunda 64'e ve akabinde 66'ya çıkarılmıştır (OD4) (OD4) (OD4) (OD4) ve hibe iadesi olmaksızın tüm projelerde tam hibe kullanımı sağlanmıştır. UİO, mevcut bütçesini etkin bir şekilde kullanarak öğrenci ve personel hareketliliklerini maksimum seviyeye çıkarmış ve uluslararasılaşma sürecindeki etkinliğini güçlendirmiştir.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1\) \(4\)A.5.2.1.ulusal ajans toplanti davet yazisi.pdf](#)

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Erasmus Programı çerçevesinde öğrenci ve personel hareketliliklerinin planlanması ve uygulanmasından sorumlu olan Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, öğrencilere öğrenim ve staj olanakları, personel için ise eğitim alma ve ders verme hareketlilikleri sağlamaktadır. Bu kapsamda, ikili anlaşmaların sayısı artırılmış ve hareketlilik süreçleri detaylandırılmıştır. İkili anlaşmalara ilişkin süreç ve güncellemeler, Erasmus Kurum Koordinatörlüğü web sayfası üzerinden paylaşılmakta ve güncelleme tarihi ile birlikte paydaşlara sunulmaktadır (OD4). Mevlana Değişim Programı kapsamında ise yurt içi ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimini sağlamak amacıyla faaliyetler Mevlana Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir, ancak program YÖK tarafından alınan karar ile pandemi sürecinden beri aktif değildir (OD4). Bu süreçler, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mevzuatlar doğrultusunda güvence altına alınmıştır.

Uluslararasılaşma süreçlerinde şeffaflık ve erişilebilirliği artırmak adına, tüm yenilikler ve süreçlerle ilgili belgeler Türkçe ve İngilizce olarak Uluslararası İlişkiler Ofisi web sayfasında dijital olarak paylaşılmaktadır. Avrupa Komisyonu tarafından başlatılan Erasmus Without Paper (EWP) süreci başarıyla tamamlanmış, bu sayede dijital öğrenim protokolleri ve not dökümü transferleri kolaylıkla gerçekleştirilebilmiştir. Ayrıca, Erasmus Dashboard platformu üzerinden dijital olarak imzalanan anlaşmalar, bölüm koordinatörleri ve yasal temsilcilerle paylaşılmıştır (OD4). Sürekli güncellenen Erasmus ikili anlaşmaları, kamuoyunun erişimine açık şekilde web sitesinde yayımlanmaktadır (OD4) (OD4).

Tarsus Üniversitesi, uluslararası iş birliği ağını genişletmek ve uluslararası tanınırlığını artırmak amacıyla çeşitli uluslararası platformlarda yer almıştır. Bu bağlamda Mart 2025'te Amerika Birleşik Devletleri'nde düzenlenen NAFSA etkinliğine katılım sağlanmış ve stant açılmıştır (OD4)

KA171 proje başvuruları öncesi akademik personele yönelik olarak bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. 22 Aralık 2025 tarihinde yapılan toplantıda 2026 yılı çağrısı için öncelikler paylaşılmış ve proje yazım sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar akademik personelle paylaşılmıştır. Ayrıca, 2022 KA171 projesi sonuç raporu başarılı bulunmuş ve 2022 yılı KA171 projesi Aralık ayında başarıyla kapatılmıştır [1_OD4].

Olgunluk Değeri 4: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1\) \(4\)A.5.3.1.KA171_proje_kapanis_yazisi.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Tarsus Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO), üniversitemizin uluslararasılaşma faaliyetlerini ve sürecine aktif katkı sağlayan, planlama, yönetme ve izleme aşamalarında destek veren bir birimdir. Sürece verilen bu katkı, kurumsal web sayfasında, organizasyon şemasında, iş akışlarında, görev tanımlarında, stratejik plan belgelerinde açıkça belirtilmiştir. Dolayısı ile araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları da web sayfasında tanımlanmıştır. Organizasyon şeması ve görev tanımları, koordinatörlüğümüzün hangi birimlerden oluştuğunu, kimin hangi rolü üstlendiğini ve süreçlerin nasıl yürütüldüğünü şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Dolayısı ile koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütülen çalışmalar, yazılı ve standart bir çerçevede işleyiş göstermekte ve bu bağlamda araştırma süreçlerinin yönetiminin izlenebilirliğini ve şeffaflığını destekleyen bir mekanizma dahilinde işleyiş göstermektedir [\(OD4\)](#).

Uluslararası İlişkiler Ofisi, uluslararası işbirliklerinin sağlanması ve bu işbirlikleri kapsamında öğrenci ve personel değişim programlarında aktif bir rol oynamakta ve süreci yönetmektedir [\(OD4\)](#). Dolayısı ile koordinatörlük, hem uluslararası partner kurumlarla ilişkileri yürüten hem de Erasmus gibi programlar üzerinden hareketliliklerin koordinasyonunu sağlayan bir birimdir. Bu bağlamda KA 131 ve KA171 gibi uluslararası kapsamında sadece öğrenim fırsatı sağlamamakta, aynı zamanda bu değişimler yolu ile akademik ve bilimsel etkileşim kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Erasmus Kurum Koordinatörlüğü yapısı içinde bu projeler Erasmus kurum koordinatörü tarafından planlanmakta, yürütülmekte ve ilgili paydaşlara duyurulmaktadır. Erasmus Ofisi, bu programların yönetim süreçlerini uluslararası standartlara uygun şekilde organize ederek kurumun stratejik uluslararası hedeflerine katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda Erasmus programına dair tüm süreçler Erasmus + Program Rehberi ve Türkiye Ulusal Ajansı Yüksek Öğretim Kurumları El Kitabına uygun olarak yürütülmekte, bu belgelerde merkezi olarak yapılan her güncelleme, kurumsal web sayfamızda Ulusal Ajans'ın sayfasına yönlendirilmek suretiyle kamuoyu ile paylaşılmaktadır [\(OD4\)](#) [\(OD4\)](#).

Araştırma süreçlerinin yönetimi açısından kritik bir unsur olan motivasyon ve yönlendirme, Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin koordinasyonu ile akademik ve idari personelin uluslararası projelere katılımını teşvik eden faaliyetlerle desteklenmekte ve bu bağlamda personelin süreçleri takip etmesini kolaylaştırmakta ve onları araştırma ekosistemine yönlendirme noktasında teşvik edici olmaktadır. Bu bağlamda akademik personelin araştırma süreçlerine katkı sağlayacak bilgilendirme duyuruları güncel olarak web sayfamızda paylaşılmaktadır. Örneğin, Haziran ayında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan Uluslararası Araştırmacı Programlarının duyurusu web sayfamızda paylaşılmış, böylelikle üniversitemizde eğitim gören doktora öğrencileri ve öğretim üyelerinin dünyanın önde gelen üniversitelerinde uluslararası standartlarda araştırma yapmalarını desteklemek amacı ile güncel bilgi sunulmuştur [\(OD4\)](#). Yine Haziran ayında öğrencilerin araştırma kültürünü geliştirmek amacı ile yönelik olarak Macaristan Büyükelçiliği tarafından düzenlenen bilgilendirme toplantısı web sayfasında paylaşılmıştır [\(OD4\)](#). Aralık ayında ise KA171 projelerine yönelik olarak akademik personele yönelik bilgilendirme toplantısı yapılmış [\(OD4\)](#), akabinde tüm üniversitemiz öğretim üyeleri için TÜBİTAK -COST İrtibat Noktası işbirliği ile COST Bilgilendirme Etkinliği düzenlenmiştir[1_OD4]. Sonuç olarak, Tarsus

Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin web sayfasında bulunan bilgiler ışığında kurumun araştırma süreçleri yönetimi, yazılı politikalar, kalite belgeleri ve stratejik hedeflerle desteklenen sistematik bir çerçeveye oturmuştur.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[1\) \(4\)C.1.1.1.cost_bilgilendirme_toplantisi_tutanagi.pdf](#)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak, akademik personele proje yazım desteği verilmemekte, sadece uluslararası araştırma olanakları hakkında bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Böylelikle güncel duyurular ile araştırmacılara bilgi sunulmaktadır. Erasmus+ gibi Avrupa Birliği destekli programlar, üniversitenin dış kaynak kullanımında temel araçlardan biridir. Böylelikle üniversitemiz araştırmacıları ve akademik personelinin üniversite dışı kaynaklara yönelmesi aktif bir şekilde desteklenmektedir[1_OD4].

Ofisimiz, Kütüphane binası içinde tahsis edilen bir alanda faaliyet göstermektedir. Mesai saatleri içinde öğrenci ve personelin ulaşımına açıktır ve iletişim bilgileri kurumsal web sayfamız üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca uio@tarsus.edu.tr ve erasmus@tarsus.edu.tr kurumsal e-mail adresleri üzerinden öğrenci ve personelin soruları cevaplanabilmekte ve araştırma süreçlerine ilişkin bilgi aktarımı yapılabilmektedir (OD4).

KA171 projelerimiz kapsamında akademik personelin hareketliliği ve finansmanı, Erasmus + Program Rehberi ve Türkiye Ulusal Ajansı Yüksek Öğretim Kurumları El Kitabına uygun olarak yürütülmektedir (OD4) (OD4). Ayrıca ÇukurovaMED Konsorsiyum Projesi ile uluslararası staj ve öğrenim fırsatları genişletilerek, hem akademik hem de mesleki gelişim desteklenmiştir (OD4). Kısaca, Erasmus projelerinin yıllar içerisinde devamlılık göstermesi ve proje çeşitliliğinin artması, kaynak kullanımının kurumsal hedeflerle uyumlu olduğunu göstermektedir.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1\) \(4\)C.1.2.1.cost_bilgilendirme_toplantisi_tutanagi - Kopya.pdf](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda, 2025 yılında toplam dört Erasmus İkili Anlaşması sağlanmış, öğrencilerin yalnızca Avrupa'da değil, Avrupa dışındaki öğrenme ortamlarından da faydalanabilmeleri için KA171 projeleri geliştirilmiştir[1_OD4].

Değişim programlarına katılımı teşvik etmek amacıyla, UİÖ tarafından düzenli bilgilendirme toplantıları, deneyim paylaşım etkinlikleri ve sosyal medya tanıtımları gerçekleştirilmiştir. Öğrencilere birebir destek sunmak üzere akademik danışmanlık süreçleri güçlendirilmiş[2_OD4], tüm fakültelerden resmi talepte bulunularak güncel program koordinatörleri listesi talep edilmiştir. Güncellenen liste, kurum web sayfamızda da yayınlanmıştır (OD4).

Koordinatörlüğümüzün faaliyetleri kapsamında uluslararası öğrenme fırsatlarının daha erişilebilir hale gelmesi sağlanmıştır. Bu süreçte öğrencilerin farklı kültürlerle etkileşimde

bulunmasını ve uluslararası deneyimlerini zenginleştirmesini sağlamak amacıyla çeşitli sosyal ve akademik etkinlikler düzenlenmiştir. ÇukurovaMED Konsorsiyum Projesi ile uluslararası staj ve öğrenim fırsatları genişletilerek, hem akademik hem de mesleki gelişim desteklenmiştir. Ayrıca, Erasmus+ projeleri ve diğer uluslararası programlar kapsamında, akademik ve idari personelin uluslararası hareketliliklerine öncelik verilmiştir. Bu hareketlilikler, öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerine dolaylı katkı sağlamış ve uluslararası öğrenme ortamlarının zenginleştirilmesine destek olmuştur.

Doktora seviyesindeki Erasmus hareketliliklerine katılım, kısa ve uzun dönem staj olanaklarını artırarak doktora öğrencilerine uluslararası araştırma projelerine dâhil olma fırsatı sunmuştur (OD4). Bu süreçte, uluslararası ortaklarla yapılan iş birlikleri, öğrencilere farklı araştırma altyapılarından yararlanma imkânı sağlamıştır. Doktora hareketlilikleri, öğrencilerin akademik ve profesyonel becerilerini artırmakla kalmamış, aynı zamanda üniversitenin araştırma kapasitesine de katkı sağlamıştır.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

1) (4)C.2.1.1.2025_yili_anlaşmalar.png

2) (4)C.2.1.2.guncel_koordinator_listesine_dair_ust_yazi.pdf

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Tarsus Üniversitesi, ulusal ve uluslararası düzeyde kurumlararası iş birliklerini geliştirmeyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırmakta ve bu doğrultuda çeşitli mekanizmalar oluşturmaktadır (OD4). Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO), üniversitenin farklı akademik birimleri ile dış paydaşlar arasında koordinasyonu sağlayarak, disiplinlerarası ve çok paydaşlı araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesini destekleyen temel bir yapı olarak görev yapmaktadır (OD4). Dolayısı ile UİO'nun yürüttüğü çalışmalar, üniversitenin araştırma kapasitesini artırmaya ve sürdürülebilir akademik ağlar oluşturmaya yönelik sistematik bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Üniversitenin uluslararası iş birliklerinin önemli bir ayağını Erasmus+ programları oluşturmaktadır. Erasmus KA131 ve KA171 projeleri kapsamında yürütülen öğrenci ve personel hareketlilikleri, yalnızca eğitim odaklı değil, aynı zamanda araştırma temelli iş birliklerini de teşvik eden bir yapı sunmaktadır (OD4). Akademik personelin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla kurduğu temaslar, ortak araştırma fikirlerinin geliştirilmesine, disiplinlerarası projelerin oluşmasına ve uzun vadeli akademik ortaklıkların kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu durum, araştırma ağlarına katılımı artıran ve sinerji yaratan bir mekanizma olarak değerlendirilmektedir.

Tarsus Üniversitesi, ortak araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla ikili anlaşmalar ve kurumsal iş birlikleri geliştirmektedir (OD4). UİO tarafından koordine edilen bu anlaşmalar, farklı ülkelerdeki üniversitelerle akademik ve bilimsel iş birliği yapılmasına imkân tanımaktadır. Bu iş birlikleri, lisansüstü düzeyde ortak çalışmaların yürütülmesi, araştırma projelerinin geliştirilmesi ve akademik bilgi paylaşımının artırılması açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Erasmus programı kapsamında gerçekleştirilen personel ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri, bu ortaklıkların somut çıktılara dönüşmesini desteklemektedir. Disiplinlerarası girişimleri ve ortak araştırma kültürünü teşvik eden bu yapı, üniversitenin kurumsal hedefleriyle uyumlu biçimde izlenmekte ve geliştirilmektedir. Erasmus projelerinin

uygulanma süreçleri, hareketlilik sayıları ve iş birliği yapılan kurumların çeşitliliği gibi göstergeler, iş birliklerinin etkinliğinin değerlendirilmesine olanak tanımaktadır. Bu izleme süreci, hem mevcut ortaklıkların güçlendirilmesini hem de yeni iş birliği alanlarının belirlenmesini sağlamaktadır.

UİO'nun web sayfasında yer alan bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetleri, akademik personelin ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarından haberdar olmasını kolaylaştırmaktadır (OD4). Başvuru süreçlerinin şeffaf şekilde duyurulması, görev tanımlarının net olarak paylaşılması ve iletişim kanallarının açık olması, iş birliği mekanizmalarının etkinliğini artıran unsurlar arasında yer almaktadır (OD4). Bu sayede araştırmacılar, ortak programlara ve araştırma ağlarına katılım konusunda desteklenmekte ve yönlendirilmektedir.

Sonuç olarak, Tarsus Üniversitesi'nde ulusal ve uluslararası ortak programlar ile ortak araştırma faaliyetleri, UİO'nun koordinasyonunda, Erasmus+ programlarının sağladığı olanaklarla desteklenen ve sistematik olarak izlenen bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Bu yapı, disiplinlerarası sinerjiyi artıran, kurumsal iş birliklerini güçlendiren ve üniversitenin araştırma hedefleriyle uyumlu sürekli iyileştirme anlayışını yansıtan bütüncül bir yaklaşımdır.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

C.3. Araştırma Performans

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Tarsus Üniversitesi, araştırma ve uluslararasılaşma faaliyetlerini kurumsal hedefleri doğrultusunda sistematik olarak izleyen ve değerlendiren bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO), gerçekleştirilen bilgilendirme faaliyetleri sonrasında katılımcılara bir değerlendirme anketi göndermekte, katılımcıların talepleri ve geri bildirimlerini izlenmektedir [1_OD3]. Ayrıca, Erasmus+ programları çerçevesinde yürütülen faaliyetler, proje bitiş döneminde kapanış raporu olarak Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmaktadır[2_OD3]. Yine, Erasmus+ programları ve ikili iş birliklerine dair tüm hareketlilik süreçleri, kurumsal web sayfamızda yer alan çalışma takviminde yayınlanmaktadır. Çalışma takvimi her yıl güncellenmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır (OD3).

Erasmus KA131 ve KA171 projeleri kapsamında gerçekleştirilen öğrenci ve personel hareketlilikleri, araştırma performansının önemli göstergeleri arasında yer almaktadır. Yıllık hareketlilik sayıları, katılımcı profilleri, iş birliği yapılan kurumların çeşitliliği ve ülkeler arası dağılım gibi veriler, üniversitenin uluslararası görünürlüğünün ve akademik etkileşim düzeyinin analiz edilmesini mümkün kılmaktadır. Bu veriler doğrultusunda belirlenen hedefler ile gerçekleşen çıktılar proje kapanış raporunda detayları ile Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmaktadır [3_OD3].

Üniversitenin uluslararası performansı, benzer profildeki üniversitelerle kıyaslama (benchmarking) yoluyla dolaylı olarak değerlendirilmektedir. Erasmus projeleri kapsamında yer alınan konsorsiyumlar, iş birliği yapılan kurumların niteliği ve proje türleri, Tarsus Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası yükseköğretim alanındaki konumunu analiz etmeye imkân tanımaktadır. Bu karşılaştırmalar, rekabetçi yönlerin belirlenmesine ve stratejik hedeflerin güncellenmesine katkı sunmaktadır. Bu bağlamda dış paydaşımız olan ÇUMED ile

gerçekleştirilen ortaklık toplantısında konsorsiyuma üye olan diğer üniversitelerin ve birimlerin (Konsorsiyum ortakları : Çağ Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Mersin Üniversitesi, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarsus Üniversitesi, Adana Sanayi Odası) çalışmaları izlenmiş, eksik ve geliştirilmesi gereken yönler bu toplantıda ele alınmıştır [\(OD3\)](#).

Olgunluk Değeri 4: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

1) [\(3\).C.3.1.2.proje_kapanis_yazisi.pdf](#)

2) [\(3\)C.3.1.1.bilgilendirme_toplantisi_geri_bildirim_formu.png](#)

3) [\(3\)C.3.1.3.proje_kapanis_onay_yazisi.pdf](#)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Erasmus+ programları kapsamında yürütülen personel ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri, öğretim elemanlarının araştırma ve akademik değişim faaliyetlerinin kendi bölümleri tarafından yıllık bazda istatistik olarak izlenmesine olanak tanımaktadır. Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından akademik personelin araştırma performansını izlemeye yönelik tanımlı bir mekanizmamız yoktur.

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak akademik ve idari personelin ve öğrencilerin değişim hareketliliklerine dair başvuru, değerlendirme ve raporlama süreçleri tanımlı olup, ilgili akademik personel tarafından bilinmekte ve düzenli olarak uygulanmaktadır. Başvuru ve değerlendirme süreçlerine ilişkin tüm kriterler kurumsal web sayfasında ilan olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır [\(OD4\)](#). Söz konusu kriterler, kurumsal web sayfamızda mevzuat ve yönetmelikler sekmesinde her bir hareketlilik türü için ayrı yarı yayınlanmıştır ve kamuoyuna açıktır [\(OD4\)](#).

Araştırma performansının paylaşılması ve izlenmesi sürecinde şeffaflık temel bir ilke olarak benimsenmiştir. Erasmus programları çerçevesinde ilan edilen hareketlilik kontenjanları, başvuru sonuçları ve katılımcı listeleri, UİO'nun web sayfası üzerinden duyurulmaktadır. Bu uygulama, öğretim elemanlarının performanslarının grup ortalamaları ve dağılımları çerçevesinde dolaylı olarak izlenebilmesine imkân tanımaktadır. Böylece akademik personel, kendi performansını benzer profildeki meslektaşlarıyla karşılaştırma fırsatı bulabilmektedir.

Olgunluk Değeri 4: Öğretim elemanlarının araştırmageliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Tarsus Üniversitesi toplumsal katkı süreçlerini kurumsal politika ile uyumlu şekilde yönetmektedir. Uluslararası İlişkiler Ofisi (UİO), uluslararasılaşma temelli toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinden sorumlu tanımlı bir birim olarak yapılandırılmıştır.

UİO bünyesinde yürütülen Erasmus+ öğrenci ve personel hareketlilikleri, toplumsal katkının

uygulamaya dönük en görünür örnekleri arasında yer almaktadır. Erasmus kapsamında Tarsus Üniversitesi'ne gelen yabancı öğrenciler ve akademik personel, yalnızca eğitim faaliyetlerine katılmakla kalmamakta, üniversitenin bulunduğu bölgenin sosyal, kültürel ve akademik yaşamıyla doğrudan etkileşim kurmaktadır. Bu kapsamda düzenlenen oryantasyon programları, toplumsal farkındalığın gelişmesine katkı sağlamaktadır[1_OD3]. Dolayısı ile Uluslararası İlişkiler Ofisi, uluslararasılaşma faaliyetleri yoluyla dolaylı bir şekilde toplumsal katkı sürecinde aktif bir yer edinmektedir.

Erasmus hareketliliğinden dönen öğrenciler, kendi fakültelerinde online ya da yüz yüze olmak üzere deneyim paylaşımı yapmak üzere bilgilendirme toplantılarına katılmış, bu sayede hareketlilik programının toplumsal katkıya yayılım etkisi artırılmıştır (OD3).

Dezavantajlı Gruplar için Kapsayıcı Politikalar geliştirilmesi adına Aralık ayında üniversitemiz engeli öğrencilerine yönelik Erasmus bilgilendirme toplantısı yüz yüze gerçekleştirilmiştir ve bu süreçte Engelli Öğrenciler Birimi ile aktif işbirliği halinde organizasyon süreci tamamlanmıştır [2_OD3]. Ek olarak maddi yetersizlik içinde olan öğrenciler ve özel gereksinimli bireyler için ek hibe destekleri sunulmuş ve bu grupların Erasmus programlarına öncelikli katılımı teşvik edilmiştir [3_OD3].

Dezavantajlı grupta yer alan öğrencilerin değişim hareketliliğinden daha kolay yararlanabilmesi adına Ulusal Ajansın Uygulama El Kitabı dikkate alınarak değerlendirme kriterlerinde artı puan uygulaması yapılmakta ve ilanla birlikte şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Örneğin Eylül ayında ilanı verilen Erasmus+ KA171 2023 Projesi Kapsamında Öğrenci Staj Hareketliliği Başvuruları sayfasının değerlendirme ölçütleri sekmesinde Engelli öğrencilere: +10 puan, engelli personele + 5 puan ve Şehit/gazi yakını öğrencilere: +15 puan verileceği duyurulmuştur. Böylelikle dezavantajlı grupta yer alan öğrencilerin aktif katılımını teşvik eden mekanizmalar işletilmektedir (OD3).

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- 1) (3)D.1.1.1.erasmus_ogrenci_ogrenim_hareketliliği_oryantasyon_toplantı ...
- 2) (3)D.1.1.2. engelli_ogrencilere_yonelik_erasmus_bilgilendirme_toplantı...
- 3) (3)D.1.1.3. KA171_degerlendirme_formu.pdf

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı faaliyetleri için kullanılan mali kaynakların önemli bir bölümü, Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri kapsamında sağlanan Avrupa Birliği hibelerinden oluşmaktadır. Bu hibeler, öğrenci ve personel hareketlilikleri aracılığıyla üniversiteye gelen uluslararası katılımcıların toplumsal ve kültürel yaşama dâhil edilmesini, aynı zamanda Tarsus Üniversitesi mensuplarının yurt dışında edindikleri deneyimleri kuruma ve topluma aktarmasını mümkün kılmaktadır. Erasmus projelerinin her yıl düzenli olarak yürütülmesi, bu mali kaynakların sürekliliğini sağlamaktadır. Kullanılan bütçeler, proje bazlı olarak planlanmakta ve raporlanmakta; böylece toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan mali kaynakların etkinliği değerlendirilebilmektedir (OD4).

Fiziksel kaynaklar açısından üniversitenin mevcut altyapısı, toplumsal katkı faaliyetlerini destekleyecek şekilde kullanılmaktadır. Uluslararası öğrenci ve akademik personel için düzenlenen oryantasyon programları, bilgilendirme toplantıları ve sosyal uyum etkinlikleri, üniversitenin eğitim, toplantı ve sosyal alanlarında gerçekleştirilmektedir. Bu mekânların

düzenli ve sürekli biçimde kullanılması, toplumsal katkı faaliyetlerinin geçici değil, kurumsallaşmış bir yapı içerisinde yürütüldüğünü göstermektedir.

Akademik personelin uluslararası hareketliliklere katılımı ise hem eğitim hem de toplumsal katkı boyutunda önemli bir insan kaynağı unsuru oluşturmaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan kaynakların izlenmesi ve değerlendirilmesi, Erasmus projelerinin yıllık raporlama süreçleri ve hareketlilik verileri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Yıllar itibarıyla yürütülen proje sayıları, katılımcı profilleri ve faaliyet çeşitliliği, kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığının değerlendirilmesine imkân tanımaktadır. Bu veriler doğrultusunda ihtiyaçlar belirlenmekte ve kaynak planlaması gözden geçirilerek iyileştirme adımları atılmaktadır.

Olgunluk Değeri 4: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla, Erasmus Yeşil Seyahat Uygulaması başlatılmıştır. Katılımcılar, uçak yerine toplu taşıma araçlarını tercih ettiklerinde mesafe bandına göre ek hibe desteği almakta ve bu sayede çevreye duyarlılık teşvik edilmektedir [1_OD4]. Bu uygulama, Erasmus programının yalnızca akademik değil, çevresel sorumluluk yönünü de güçlendirmiştir. Erasmus Yeşil Seyahat ile katılımcılara mesafe bandına göre Ek Hibe Desteği sağlanması Erasmus hareketliliğine katılacak öğrencilere düzenlenen bilgilendirme toplantılarında Yeşil Seyahat uygulaması tanıtılmış ve mesafe bandına göre ek hibe desteği verileceği belirtilmiştir.

Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüz ayrıca “Kağıtsız Erasmus” uygulamasını aktif olarak kullanmaktadır. Erasmus öğrenci hareketliliği faaliyetlerinin 21. Yüzyılın ihtiyaçları doğrultusunda dijitalleştirilmesi amaçlandığı için Avrupa Komisyonu- Ulusal Ajans ve üniversiteler işbirliği içinde Kağıtsız Erasmus Projesi (Erasmus Without Paper - EWP) yürütülmektedir (OD4). Bu hedefleri yerine getirebilmek için Avrupa Öğrenci Kartı, Erasmus+ App, Erasmus Dashboard platformları aktif olarak kullanılmaktadır. Bu bağlamda kurumsal web sayfasında bölüm koordinatörlerimiz ve öğrencilerimiz için ayrı ayrı bilgilendirme metinleri hazırlanmış ve yayınlanmıştır (OD4).

Olgunluk Değeri 4: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1\) \(4\)D.2.1.1. yesil_seyahat_hibe_destegi.pdf](#)